

**Ata da reunião do júri do procedimento concursal, com caráter excecional, para o preenchimento de um posto de trabalho de técnico superior (área de Ciências Sociais e Humanas ou área similar), conforme caracterização no mapa de pessoal da Câmara Municipal de Albergaria-a-Velha**

No dia 07 de junho de 2019, nesta Cidade de Albergaria-a-Velha, em cumprimento do despacho do Presidente da Câmara Municipal datado de 06 de junho de 2019, reuniu o Júri do Procedimento Concursal Comum para o preenchimento de um posto de trabalho de técnico superior (Ciências Sociais e Humanas ou área similar), conforme previsto no mapa de pessoal da autarquia, constituído por Sandra Cristina Martins de Figueiredo, Chefe da Unidade de Atividades Económicas e Desenvolvimento Local, Presidente do Júri, Rosa Marisa Gomes Geraldo, Técnica Superior (Administração Pública), que substituirá a presidente nas suas faltas e impedimentos e Joaquim Miguel Coimbra de Castro, Chefe da Divisão da Administração Geral, ambos vogais efetivos, a fim de definir os critérios de ponderação dos métodos de seleção.

A reunião foi aberta e após larga troca de impressões o Júri decidiu por unanimidade:

Nos termos do artigo 6.º da Portaria n.º 83-A/2009 de 22 de janeiro, alterada e republicada pela Portaria n.º 145-A/2011 de 6 de abril, conjugada com o artigo 36.º da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, os métodos de seleção a utilizar são os seguintes:

**AC - Avaliação Curricular (método obrigatório) – 70%**

**EPS - Entrevista Profissional de Seleção (método complementar) – 30%**

**Os parâmetros de ponderação, avaliação e fórmulas classificativas de cada método serão os seguintes:**

**a) Para candidatos com vínculo de emprego público:**

**AC - Avaliação curricular** – A avaliação curricular, valendo 70% da nota final, será expressa numa escala de 0 a 20 valores, com valoração até às centésimas, sendo avaliados os seguintes fatores:

HL - Habilitações Literárias - 20%

FP - Formação Profissional - 30%

EP - Experiência Profissional - 35 %

AD - Avaliação do Desempenho - 15%

**HL - Habilitações Literárias - 20%**

Licenciatura Ciências Sociais e Humanas, ou área similar, considerando a nota final de conclusão da Licenciatura.

**FP - Formação Profissional - 30%**

Formação em área relevante para o exercício das funções, devidamente fundamentada

Sem formação relevante na área - 0 valores

7 horas - 1 valor

sf  
Para Coração  
[Assinatura]

De 8 horas a 46 horas – 2 valores  
De 47 horas a 57 horas – 3 valores  
De 58 horas a 68 horas – 4 valores  
De 69 horas a 79 horas – 5 valores  
De 80 horas a 90 horas – 6 valores  
De 91 horas a 101 horas – 7 valores  
De 102 horas a 112 horas – 8 valores  
De 113 horas a 123 horas – 9 valores  
De 124 horas a 134 horas – 10 valores  
De 135 horas a 145 horas – 11 valores  
De 146 horas a 156 horas – 12 valores  
De 157 horas a 167 horas – 13 valores  
De 168 horas a 178 horas – 14 valores  
De 179 horas a 176 horas – 15 valores  
De 177 horas a 187 horas – 16 valores  
De 188 horas a 198 horas – 17 valores  
De 199 horas a 209 horas – 18 valores  
De 210 horas a 220 horas – 19 valores  
Superior a 220 horas – 20 valores

Sempre que não for indicado o número de horas da ação de formação, serão consideradas 7 horas, correspondentes a 1 dia.

**EP - Experiência Profissional - 35%**

Experiência profissional relevante no exercício das funções identificadas  
Experiência de até um ano nas funções – 5 valores  
Experiência superior a 1 ano e até 5 anos – 10 valores  
Experiência superior a 5 anos e até 10 anos – 15 valores  
Experiência superior a 10 anos – 20 valores

**AD - Avaliação do Desempenho - 15%**

A pontuação da avaliação terá em conta a última avaliação de desempenho obtida, que deverá ser convertida numa escala de 0 a 20 valores:

Avaliação de 0 a 5 valores multiplicada por 4

Avaliação de 0 a 10 valores multiplicada por 2

Média da classificação  $\leq 14$  – 10 valores

Média da classificação  $\geq 15 < 18$  – 15 valores

Média da classificação  $\geq 18$  – 20 valores

A pontuação final a atribuir à Avaliação Curricular (AC) será obtida pela aplicação das seguintes fórmulas:

$$AC = (HL \times 0,20) + (FP \times 0,30) + (EP \times 0,35) + (AD \times 0,15)$$

**b) Para candidatos sem vínculo de emprego público:**



4  
hora trabalho  


HL - Habilitações Literárias – 25%  
FP - Formação Profissional - 35%  
EP - Experiência Profissional - 40 %

**HL** - Habilitações Literárias - 25%  
Licenciatura Ciências Sociais e Humanas Economia, ou área similar, considerando a nota final de conclusão da Licenciatura.

**FP** - Formação Profissional - 35%  
Formação em área relevante para o exercício das funções, devidamente fundamentada  
Sem formação relevante na área - 0 valores

7 horas - 1 valor

De 8 horas a 46 horas – 2 valores

De 47 horas a 57 horas – 3 valores

De 58 horas a 68 horas – 4 valores

De 69 horas a 79 horas – 5 valores

De 80 horas a 90 horas - 6 valores

De 91 horas a 101 horas – 7 valores

De 102 horas a 112 horas – 8 valores

De 113 horas a 123 horas – 9 valores

De 124 horas a 134 horas – 10 valores

De 135 horas a 145 horas – 11 valores

De 146 horas a 156 horas – 12 valores

De 157 horas a 167 horas – 13 valores

De 168 horas a 178 horas – 14 valores

De 179 horas a 176 horas – 15 valores

De 177 horas a 187 horas – 16 valores

De 188 horas a 198 horas – 17 valores

De 199 horas a 209 horas – 18 valores

De 210 horas a 220 horas – 19 valores

Superior a 220 horas – 20 valores

Sempre que não for indicado o número de horas da ação de formação, serão consideradas 7 horas, correspondentes a 1 dia.

**EP** - Experiência Profissional - 40%  
Experiência profissional relevante no exercício das funções identificadas  
Sem experiência – 0 valores  
Experiência de até um ano nas funções – 5 valores  
Experiência superior a 1 ano e até 5 anos – 10 valores  
Experiência superior a 5 anos e até 10 anos – 15 valores  
Experiência superior a 10 anos – 20 valores

A pontuação final a atribuir à Avaliação Curricular (AC) será obtida pela aplicação das seguintes fórmulas:

$$AC = (HL \times 0,25) + (FP \times 0,35) + (EP \times 0,40)$$

**EPS - A entrevista Profissional de Seleção** - A entrevista profissional de seleção visa avaliar, de forma objetiva e sistemática, a experiência profissional e aspetos comportamentais evidenciados durante a interação estabelecida entre o entrevistador e o entrevistado, nomeadamente os relacionados com a capacidade de comunicação e de relacionamento interpessoal, terá uma ponderação de 30%, e será classificada segundo os níveis classificativos de Elevado – 20 valores, Bom – 16 valores, Suficiente – 12 valores, Reduzido – 8 valores e Insuficiente – 4 valores. A entrevista terá uma duração prevista de 20 minutos e serão avaliadas a qualidade da experiência profissional, capacidade de comunicação, capacidade de relacionamento interpessoal e a iniciativa e autonomia.

**CF - Classificação final** - A classificação final dos candidatos que completem o procedimento resultará da média ponderada das classificações quantitativas dos dois métodos de seleção, que será expressa na escala de 0 a 20 valores e efetuada de acordo com a seguinte fórmula:

$$CF = (AC \times 0,70) + (EPS \times 0,30)$$

Em que: CF = Classificação final; AC = Avaliação Curricular; EPS= Entrevista Profissional de Seleção;

Serão excluídos os candidatos que obtiverem classificação final inferior a 9,5 valores em qualquer dos métodos de seleção, não sendo convocados para o método seguinte os candidatos que obtenham nota inferior a 9,5 valores no 1.º método de seleção;

A falta de comparência dos candidatos a qualquer um dos métodos de seleção para que seja convocado equivale à desistência do procedimento;

Em caso de igualdade de valoração entre candidatos, os critérios de preferência a adotar serão os previstos no artigo 35.º da Portaria n.º 83-A/2009 de 22 de janeiro, com as especificidades previstas pela legislação atualmente em vigor. Subsistindo empate após a utilização destes critérios de desempate, serão adotados os seguintes critérios de preferência: 1.º Maior tempo (em dias) de experiência profissional relevante para as funções; 2.º Maior número (em horas, sendo considerados os últimos 5 anos) de formação profissional relevante para as funções; 3.º Maior habilitação académica.

E não havendo mais assuntos a tratar, Sandra Cristina Martins de Figueiredo, Presidente do Júri, deu por encerrada a reunião, cuja ata foi lida e aprovada, e vai ser assinada por todos os elementos do Júri.

Presidente Sandra Cristina Martins de Figueiredo

Vogal efetivo Rosa Cevallo

Vogal efetivo [Assinatura]